

Modulares Projektmanagement-Programm

Die Bedeutung eines wirkungsvollen Projektmanagements nimmt in allen Unternehmen weiterhin zu. Neben einer durchdachten und hilfreichen Systematik im Unternehmen ist vor allen Dingen der Projektleiter als temporäre Führungskraft der wichtigste Motor für solide Projektergebnisse. Seine Systematik, sein Durchsetzungsvermögen, seine Kontakt- und Reflexionsfähigkeiten prägen langfristig den eigentlichen Projekterfolg.

Wir unterstützen Sie dabei, maßgeschneiderte Projektmanagement-Schulungen zu konzipieren und durchzuführen. So erreichen wir für Projektleiter in Ihrem Projektmanagement-Entwicklungsprogramm die optimale Förderung der Methodenfertigkeit sowie der Führungs- und Persönlichkeitskompetenz. Im Bedarfsfall ergänzen wir gemeinsam mit Ihnen das Programm um Module, die für Ihr Unternehmen besondere Relevanz haben.



Format	Inhalt	Dauer
Konzeptions-Workshop (oder auch Auftragsklärung per Telefon-Konferenz)	Mit den Stakeholdern erörtern wir die Ist-Situation bezüglich Mitarbeiterqualifikation, Projekt-Systematik und speziellen Knackpunkten im Unternehmen. Die Ziele der Weiterbildung werden fixiert und ein erster Inhaltsentwurf erstellt. <ul style="list-style-type: none"> ▶ Kurzinput und Check zu „Projektmanagement“ ▶ Die Zusammensetzung des Seminar-Teilnehmerkreises ▶ Vorschriften und Formulare im Unternehmen ▶ Wünsche von Personalentwicklung und Vorgesetzten ▶ Prozessdesign (Module-Umfang, Organisation von Räumen etc.) 	0,5 Tage
1. Modul Der konsequente Projektstart	Zentrale Grundsätze und Vorgehensweisen des Projektmanagements werden vorgestellt und erprobt. Hinweise auf unternehmensspezifische Tools werden gegeben. Die Teilnehmer werden sich der Bedeutung des systematischen Vorgehens und ihres unternehmerischen Handelns deutlicher bewusst. Sie erkennen Verbesserungspotenziale und setzen Schwerpunkte für ihre weitere Arbeit. <ul style="list-style-type: none"> ▶ Wozu Projektmanagement ▶ Das magische Dreieck PLUS ▶ Der tragfähige Projektauftrag ▶ Projektdefinition und Planung ▶ Verschiedene Strukturierungs- und Planungsmethoden ▶ Grundsätze der Projektarbeit ▶ Projekt-Matrixorganisation ▶ Erfordernis Teamzusammenführung ▶ Unternehmensinterne Tools ▶ Transfer und Arbeitsplan 	2 Tage
2. Modul Projektsteuerung und Arbeiten mit Teams	Die Teilnehmer erkennen, dass es neben aller Methodik auch ihre Beharrlichkeit und Sozialkompetenz ist, die über den Projekterfolg entscheidet. Spezielle Situationen der Teilnehmer werden erörtert, Feedback wird gegeben und Schwerpunkte zur Veränderung des künftigen Wirkens werden individuell	2 Tage

Format	Inhalt	Dauer
	<p>gesetzt.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Apell: Steuerung hellwach! ▶ Begriffsklärung „Controlling“ und „Projektsteuerung“ ▶ Klassische Soll-Ist-Vergleiche ▶ Intervalle der Steuerung ▶ Der wirksame Statusbericht ▶ Verhandeln der „geplatzten Zusage“ ▶ Konstruktive Eskalation ▶ Die Projektbesprechung ▶ Entscheidungsantrag und Co ▶ Umgang mit Änderungen ▶ Aspekte des Changemanagements 	
<p>3. Modul Der Projektleiter als Führungskraft</p>	<p>Die Teilnehmer schärfen ihr Führungsverständnis und entwerfen konkretes Handwerkszeug. Selbstreflexionen und weiteres Feedback, Fallbeispiele aus dem Erfahrungsfeld der Teilnehmer, Erlebnispassagen und ggf. Coaching-Elemente sorgen für nachhaltiges Erleben und einen runden Abschluss des Programmes.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Klares Rollen- und Methodenverständnis ▶ Motivation und Demotivation ▶ Teambildung im Kickoff ▶ Ein „schwieriger Mitarbeiter“ ▶ Situatives Führen ▶ „Die Antrittsrede“ ▶ Umgang mit Überraschungen ▶ Führen nach oben ▶ Umgang mit Vorgaben und Unschärfen ▶ Ausflüge ins Zeitmanagement ▶ Ansätze zum Selbstmanagement ▶ Verschiedene psychologische Hintergründe ▶ Meine Authentizität 	<p>2 Tage</p>