

Modulares Führungskräfte-Entwicklungsprogramm

Eine nachhaltige Entwicklung Ihrer Führungskräfte beginnt dort, wo jeder sich im Rahmen eines einheitlichen Führungsverständnisses seiner individuellen Rolle und seiner einzigartigen Stärken bewusst wird. Sich dieser Aufgabe zu stellen ist zum Beispiel notwendig, wenn Unternehmen binnen kurzer Zeit wachsen, sich einheitliche Strukturen, Prozesse und ein gemeinsames Führungsverständnis aber gar nicht erst entwickeln können. Mit einem modularen Führungskräfte-Entwicklungsprogramm lernen Ihre Führungskräfte, sich selbst, andere und so letztlich auch das Unternehmen besser zu führen. Im Bedarfsfall ergänzen wir gemeinsam mit Ihnen dieses Programm um Module, die für Ihr Unternehmen besondere Relevanz haben.



Format	Inhalt	Dauer
Konzeptions-Workshop (oder auch Auftragsklärung per Telefon-Konferenz)	Mögliche Inhalte <ul style="list-style-type: none"> ▶ Zielsetzung und Erfolgsfaktoren ▶ Standortbestimmung Führung ▶ Erwartungen der Geschäftsleitung ▶ Klärung der Inhalte & Anforderung ▶ Funktionen der Geschäftsleitung im Rahmen des Programms ▶ Verbindlichkeit und Verantwortung 	0,5-1 Tag
1. Modul Sich selbst führen	In diesem Modul ergründen die Teilnehmer ihr Selbstverständnis als Führungskraft. Sie erleben, welche Anforderungen Führung mit sich bringt und wie sie als Führungskraft wahrgenommen werden. Sie reflektieren ihre Rolle als Führungskraft und stimmen ihren Führungsstil auf ihre Persönlichkeit ab.	3 Tage
2. Modul Andere führen	In diesem Modul lernen die Teilnehmer wirkungsvolle Führungstools und -techniken. Sie erweitern ihr Repertoire an Führungsstilen und entwickeln so ihre Handlungsoptionen. Sie lernen, wie sie ihre Mitarbeiter motivieren/entwickeln und die Wirkung von Visionen/ Zielen im Führungsalltag nutzen können.	2 Tage
3. Modul Das Unternehmen führen	In diesem Modul erfahren die Teilnehmer wie sie die Mitarbeiter zu eigenverantwortlichem und engagiertem Handeln motivieren und damit ein Bewusstsein für Umsatz, Gewinn und andere wichtige Kennzahlen schaffen. Sie lernen die Rahmenbedingungen für ein internes Unternehmertum kennen und reflektieren ihre Rolle als Unternehmer im Unternehmen. Sie trainieren unternehmerische Leitideen, Strategien und Ziele in ihren Verantwortungsbereich zu übertragen und erfahren wie sie die Talente ihrer Mitarbeiter gezielt nutzen können.	2 Tage

Format	Inhalt	Dauer
Ergänzende Module	<p>Je nach Bedarf und Situation im Unternehmen empfehlen wir folgende weitere Module in das Programm zu integrieren</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Kommunikation für Führungskräfte (insbes. bei neuen Führungskräften zu empfehlen) ▶ Change Management ▶ Konfliktmanagement ▶ Arbeitsrecht (auch als Web Based Training möglich) <p>Selbstverständlich werden alle Module im Anschluss an den Konzeptionsworkshop an Ihre Bedürfnisse und Anforderungen angepasst.</p>	je ca. 2 Tage